



ÉLECTIONS DAR ALSACE – 1<sup>ER</sup> FÉVRIER 2018

COMITÉ D'ÉTABLISSEMENT SCHINDLER

CONTRE LA LOI TRAVAIL XXL ET  
LES ORDONNANCES MACRON !

POUR DÉFENDRE EMPLOIS, SALAIRES  
ET CONDITIONS DE TRAVAIL !

VOTEZ ET FAITES VOTER CGT ET FO, C'EST GAGNANT !

Les élections professionnelles constituent un moment important dans la vie démocratique d'une entreprise. Le choix que vous allez faire aura un réel impact non seulement dans le quotidien de chaque salarié-e, mais votre voix comptera également localement et nationalement. Depuis les dernières élections, il y a deux ans, vos élu-e-s CGT ne sont pas resté-e-s à regarder passer les projets de la direction sans rien faire. Nous avons cherché toutes les solutions pour conserver les emplois et les conditions de travail, et faire reculer les projets de casse sociale acceptés par la CFDT. Certaines ont abouti, d'autres non.

#### Quelques éléments de bilan...

Certains vous font aujourd'hui beaucoup de promesses, mais prenons le temps de revenir sur les projets mis en place et leur impact pour tous les salarié-e-s :

→ Suppression de la moitié des RTT pour les techniciens, **accord signé par la CFDT** ;

→ Management de l'Efficiencia de la Maintenance (MEM) et Maintenance Modulaire (MM), qui dégradent les conditions de travail des techniciens et administratifs ;

→ Projet de règlement intérieur ultra-répressif ;

→ Augmentations réelles des charges de travail et augmentations imaginaires des salaires.

Pour tous ces projets, la direction bénéficie du soutien du gouvernement et de quelques syndicats conciliants qui multiplient les cadeaux au patronat : CICE, nouvelle loi Travail, etc.

#### ... pour préparer la construction de demain !

Nous savons tous que la direction a plein d'autres projets en tête, comme la géolocalisation. Nous n'assisterons pas sans rien faire à la destruction de nos conditions de travail. Les ordonnances annoncées par le gouvernement peuvent préparer encore de nouveaux reculs : possibilité de revenir sur la prime d'ancienneté par exemple, augmentation de la précarité, réduction des instances représentatives du personnel...et c'est là que la CGT représente la meilleure alternative !

#### Au CE, les élus de la CGT jouent un double rôle, chacun étant essentiel :

→ Ils questionnent et analysent la gestion de l'entreprise par la direction : comptes, emploi, organisation du travail, **projets de réorganisation**...



→ Ils organisent les différentes activités culturelles et sociales : tickets théâtre et cinéma, spectacle de Noël, voyages divers, chèques vacances...

Le CE doit être un outil aux mains des salarié-e-s pour intervenir sur la gestion des entreprises. Il a des prérogatives d'expertises, de contestations et de propositions alternatives aux choix économiques de l'entreprise. La politique de notre direction aboutit à l'installation du personnel dans une logique d'insécurité générale. Il faut donc surveiller de près ses actions, ne pas les subir, anticiper en décryptant ses stratégies, en utilisant notamment l'aide des experts mandatés par le CE.

Face à la direction, l'action du CE n'est efficace que s'il a le soutien des salarié-e-s et des organisations syndicales. Les salarié-e-s savent qu'ils peuvent toujours compter sur la CGT pour défendre leurs intérêts.



Retrouvez toutes les informations sur les sites de la CGT Schindler  
<http://cgtschindler.free.fr> et sur <http://cgt-schindler-alsace.fr/>



Les élus de la CGT sont vos représentants et s'attachent à défendre vos conditions de travail, vos salaires, votre emploi. Les candidats que nous présentons sont des salariés qui travaillent dans les différents services. Vous les connaissez, ce sont vos collègues. Les spécificités du métier, les dysfonctionnements, les améliorations possibles sont pour eux des réalités concrètes.

### Améliorer les activités culturelles et sociales

Le CE doit répondre aux besoins sociaux et culturels. Il a une double vocation : émancipation et solidarité. L'action sociale et culturelle est un outil au service de l'émancipation individuelle et collective des salarié-e-s et de leur famille. Historiquement, les CE ont permis aux travailleurs et à leur famille de s'emparer des notions de vacances, de culture et de loisirs, jusqu'alors réservées à une petite élite fortunée. **Cela a permis de tirer vers le haut l'ensemble de la société.**

La CGT assure la gestion des activités sociales et culturelles de certains CE ; dans d'autres, il ne nous est pas permis de gérer ces activités. Quelle que soit la situation, nous aurons à cœur de mettre en place des activités qui conviennent à tout le monde. Nous savons que nous pouvons faire mieux, et c'est l'engagement que nous prenons : améliorer les permanences dans les agences, garantir une information régulière, diversifier les activités proposées...

### VOTRE VOIX COMPTE ET DÉTERMINERA QUELLE ORGANISATION SERA MAJORITAIRE POUR LES DEUX PROCHAINES ANNÉES

Les candidat-e-s de la CGT sont vos collègues de travail, à vos côtés tous les jours, connaissant leur métier. Comme vous, ils souhaitent garantir le respect de chacun, que l'implication professionnelle des équipes soit reconnue et que le quotidien dans l'entreprise ne soit pas source de stress et de dévalorisation. Pour cela nous nous engageons à défendre les droits existants au sein de l'entreprise et à « mener les batailles » visant à améliorer les conditions de travail, à lutter contre les inégalités sur le plan salarial entre les hommes et les femmes dans les différentes commissions notamment dans celle de l'égalité homme femme du comité d'entreprise, à lutter contre les discriminations (âge, état de santé, genre, couleur de peau, engagement syndical, orientation sexuelle), à défendre l'emploi à chaque fois qu'il est menacé.

### EN VOTANT PAR CORRESPONDANCE AU PLUS TARD LE 29 JANVIER, OU DIRECTEMENT À L'AGENCE DE MULHOUSE LE 1<sup>ER</sup> FÉVRIER 2018

pour les candidat-e-s présenté-e-s par la CGT, vous élirez des représentant-e-s déterminé-e-s et efficaces. En toutes circonstances, ils et elles interviendront à vos côtés, tant au plan national qu'au niveau de chaque agence !

### LES AUTRES BONNES RAISONS DE VOTER CGT !

#### Pour le Comité d'Hygiène Sécurité et des Conditions de Travail (CHSCT)

Voter pour les candidat-e-s CGT au Comité d'Établissement et aux Délégués du Personnel de chaque agence assure une majorité CGT au CHSCT. Ce sont les titulaires CE et DP qui élisent les membres du CHSCT. L'histoire récente prouve qu'un CHSCT à majorité CGT est plus attentif aux conditions de travail des salarié-e-s. Ils et elles ne se contentent pas de valider les propositions de la direction comme c'est trop souvent le cas des représentant-e-s des autres syndicats. Il n'y a qu'à voir avec quelle force la direction combat cette instance – et le patronat vient d'obtenir que le gouvernement envisage sa disparition !

#### Pour le Comité Central d'Entreprise (CCE)

Voter pour la CGT, c'est une garantie pour l'ensemble des salarié-e-s de Schindler en France. En donnant une majorité CGT dans chaque Comité d'Établissement, vous enverrez des représentants CGT au CCE. C'est là que se discutent et s'analysent les grands projets de l'entreprise. Intervenir dès le CCE peut permettre de modifier un projet, d'en limiter les aspects néfastes, de mieux prendre en compte les réalités de terrain. Aujourd'hui, la majorité actuelle conciliante se contente de vagues critiques sans conséquences. Comme pour les RTT, à la fin, ils valident toujours les projets du groupe.

# JE VOTE ET JE FAIS VOTER CGT ET FO



## TOUS ENSEMBLE, AVEC UNE MAJORITÉ CGT ET FO, NOUS SERONS PLUS FORTS ET PLUS SOLIDAIRES !